

株式会社クイック 行動計画

平成23年4月1日策定

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日 ～ 平成 25 年 3 月 31 日 までの 2 年間

2 内容

◇労働環境改善に対する取組

目標1 : 従業員の所定外労働時間を、期間内年間平均3%削減(2010年度水準と比較)

【対策】

平成23年4月～

・所属長と該当者に毎月の超過勤務状況を報告し、従業員の就業時間管理を徹底させる。

・残業が多い部門には、産業医面談を実施

・生産性向上のための施策の検討実施

平成24年4月～

・各部門ごとにノー残業デーの検討・実施

・生産性向上施策の運用実施、状況によって対策の再検討を実施

◇子育てを行う社員等の仕事と家庭の両立を支援するための取組

目標2 : 育児休業者の円滑な職場復帰を推進するための措置を実施

【対策】

平成23年4月～

・社員の具体的なニーズ調査

・育児休業中の方へ提供する情報の内容、方法について検討

平成24年4月～

・育児休業中の社員が会社の事情に応じて復職前の上司面談を行う等、相互理解の場を定期的に設ける仕組みの導入検討

目標3 : 全ての社員に対して、両立支援への関心を深める活動を実施

【対策】

平成23年4月～

・社員への育児休業制度等の周知

平成24年4月～

・イントラを利用した意見交流の場の構築

以上